

社会データ

従業員数

対象	範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度			
正社員数	日清紡グループ	正社員人員合計	人	20,917	20,384	17,084	18,537	17,479		
		地域別	国内の人員数および比率	小計	人/%	10,361 / 49.5%	10,032 / 49.2%	10,088 / 59.0%	12,027 / 64.9%	11,108 / 63.5%
			男性	人	8,511 / 82.1%	8,171 / 81.4%	8,171 / 81.0%	9,801 / 81.5%	9,008 / 81.1%	
			女性	人	1,850 / 17.9%	1,861 / 18.6%	1,917 / 19.0%	2,226 / 18.5%	2,100 / 18.9%	
		海外の人員数および比率	小計	人/%	10,556 / 50.5%	10,352 / 50.8%	6,996 / 41.0%	6,510 / 35.1%	6,371 / 36.5%	
			男性	人	6,826 / 64.7%	6,387 / 61.7%	3,799 / 54.3%	3,767 / 57.9%	3,737 / 58.7%	
			女性	人	3,730 / 35.3%	3,965 / 38.3%	3,197 / 45.7%	2,743 / 42.1%	2,634 / 41.3%	
		性別	性別人員数および比率	男性	人/%	15,337 / 73.3%	14,558 / 71.4%	11,970 / 70.1%	13,568 / 73.2%	12,745 / 72.9%
			女性	人/%	5,580 / 26.7%	5,826 / 28.6%	5,114 / 29.9%	4,969 / 26.8%	4,734 / 27.1%	
	日清紡グループ（国内）	年齢層別人員数および比率	15-19歳	小計	人/%	107 / 1.0%	112 / 1.1%	131 / 1.3%	133 / 1.1%	115 / 1.0%
				男性	人	81	87	97	102	85
				女性	人	26	25	34	31	30
			20-29歳	小計	人/%	1,517 / 14.6%	1,504 / 15.0%	1,517 / 15.0%	1,844 / 15.3%	1,840 / 16.6%
				男性	人	1,210	1,185	1,183	1,435	1,445
				女性	人	307	319	334	409	395
			30-39歳	小計	人/%	1,579 / 15.2%	1,578 / 15.7%	1,591 / 15.8%	1,886 / 15.7%	1,846 / 16.6%
				男性	人	1,238	1,228	1,249	1,515	1,465
				女性	人	341	350	342	371	381
			40-49歳	小計	人/%	2,858 / 27.6%	2,536 / 25.3%	2,419 / 24.0%	2,653 / 22.1%	2,386 / 21.5%
				男性	人	2,162	1,902	1,803	2,001	1,792
			女性	人	696	634	616	652	594	
		50-59歳	小計	人/%	3,970 / 38.3%	3,989 / 39.8%	4,023 / 39.9%	5,038 / 41.9%	4,553 / 41.0%	
			男性	人	3,510	3,482	3,468	4,316	3,892	
			女性	人	460	507	555	722	661	
		60-69歳	小計	人/%	328 / 3.2%	310 / 3.1%	400 / 4.0%	473 / 3.9%	367 / 3.3%	
			男性	人	308	284	364	432	329	
			女性	人	20	26	36	41	38	
		70歳以上	小計	人/%	2 / 0.0%	3 / 0.0%	7 / 0.1%	0 / 0.0%	1 / 0.0%	
			男性	人	2	3	7	0	0	
		女性	人	0	0	0	0	1		
日清紡ホールディングス	正社員人員合計	人	241	248	260	264	222			
	性別	性別人員数および比率	男性	人/%	186 / 77.2%	183 / 73.8%	187 / 71.9%	183 / 69.3%	152 / 68.5%	
		女性	人/%	55 / 22.8%	65 / 26.2%	73 / 28.1%	81 / 30.7%	70 / 31.5%		
臨時従業員数	日清紡グループ	臨時従業員合計	人	2,885	3,021	2,145	2,479	2,687		
		地域別	国内の人員数および比率	人/%	1,606 / 55.7%	1,595 / 52.8%	1,536 / 71.6%	2,048 / 80.0%	2,159 / 80.3%	
		海外の人員数および比率	人/%	1,279 / 44.3%	1,426 / 47.2%	609 / 28.4%	431 / 20.0%	528 / 19.7%		
日清紡ホールディングス	臨時従業員合計	人	67	63	73	77	70			
	性別	性別人員数および比率	男性	人/%	32 / 47.8%	29 / 46.0%	40 / 54.8%	48 / 62.3%	44 / 62.9%	
		女性	人/%	35 / 52.2%	34 / 54.0%	33 / 45.2%	29 / 37.7%	26 / 37.1%		

採用者/離職者数

対象	範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	
採用者数（正社員）	日清紡グループ	採用者人員合計	人	3,055	3,363	1,982	1,616	1,328
	地域別	国内の人員数および比率	人/％	375 / 12.3%	450 / 13.4%	437 / 22.0%	472 / 29.2%	433 / 32.6%
		性別人員数	人	278	334	320	356	326
		男性	人	97	116	117	116	107
		女性	人	181	218	203	240	219
		うち、新卒採用者数および比率	人/％	208 / 55.5%	260 / 57.8%	249 / 57.0%	300 / 63.6%	269 / 62.1%
		新卒の性別採用者数	人	167	202	189	234	207
		男性	人	41	58	60	66	62
		女性	人	126	144	129	168	145
		海外の人員数および比率	人/％	2,680 / 87.7%	2,913 / 86.6%	1,545 / 78.0%	1,144 / 70.8%	895 / 67.4%
		海外における性別人員数	人	1,426	1,496	860	726	518
		男性	人	1,254	1,417	685	418	377
		女性	人	170	80	175	308	141
	性別	性別人員数および比率	人/％	1,704 / 55.8%	1,830 / 54.4%	1,180 / 54.4%	1,174 / 54.4%	844 / 63.5%
		男性	人/％	1,351 / 44.2%	1,533 / 45.6%	802 / 45.6%	590 / 45.6%	484 / 36.5%
		女性	人/％	353 / 11.6%	297 / 8.8%	378 / 18.8%	584 / 36.6%	360 / 27.0%
障がい者雇用者数	日清紡グループ（国内）	障がい者雇用人数および比率	人/％	313.0 / 2.6%	332.5 / 2.8%	325.0 / 2.7%	400.0 / 2.7%	379.0 / 2.7%
自己都合退職者数（正社員）	日清紡グループ（国内）	自己都合退職者合計および退社率	人/％	246 / 2.4%	330 / 3.3%	228 / 2.3%	292 / 2.4%	297 / 2.7%
		性別	人/％	186 / 2.2%	238 / 2.9%	186 / 2.3%	241 / 2.5%	246 / 2.7%
		男性	人/％	60 / 3.2%	92 / 4.9%	42 / 2.2%	51 / 2.3%	51 / 2.4%
		女性	人/％	126 / 1.8%	146 / 2.0%	144 / 2.1%	190 / 2.3%	195 / 2.4%
	日清紡ホールディングス	自己都合退職者合計および退社率	人/％	9 / 3.7%	13 / 5.2%	13 / 5.0%	15 / 5.7%	10 / 4.5%
		性別	人/％	5 / 2.7%	9 / 4.9%	10 / 5.3%	12 / 6.6%	8 / 5.3%
		男性	人/％	4 / 7.3%	4 / 6.2%	3 / 4.1%	3 / 3.7%	2 / 2.9%
		女性	人/％	5 / 5.6%	9 / 6.9%	10 / 7.7%	12 / 9.3%	8 / 6.4%

休職・休業者

対象	範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	
育児休業者人員数	日清紡ホールディングス	休業取得率	％	40.0%	30.0%	100.0%	該当なし	100.0%
		男性	％	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	200.0%
		女性	％	100.0%	100.0%	100.0%	該当なし	100.0%
		休業後復職率	％	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
		男性	％	100.0%	66.7%	該当なし	100.0%	100.0%
		女性	％	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

平均データ

対象	範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	
平均年齢	日清紡グループ（国内）	平均	歳	44.3	44.3	44.5	43.8	44.2
		性別	歳	44.9	45.0	45.0	44.2	44.7
		男性	歳	41.9	41.6	42.3	42.0	42.1
		女性	歳	44.7	44.2	43.5	40.5	43.2
	日清紡ホールディングス	平均	歳	46.6	46.5	45.4	42.4	45.1
		性別	歳	38.1	37.8	38.7	36.2	38.9
		男性	歳	19.8	19.9	20.2	19.8	19.8
		女性	歳	20.5	20.6	20.9	20.5	20.4
平均勤続年数	日清紡グループ（国内）	平均	年	16.7	16.7	17.3	17.2	16.9
		性別	年	20.7	20.4	19.5	16.3	17.5
		男性	年	22.6	22.8	21.4	18.2	19.4
		女性	年	14.2	13.8	14.6	11.9	13.6
男女の賃金差	日清紡ホールディングス	全労働者	％	－	57.5	56.7	59.2	62.8%
		うち、正規雇用労働者	％	－	65.1	67.5	67.7	70.6%
		うち、非正規雇用労働者*	％	－	32.8	25.3	30.1	33.7%

*非正規雇用労働者には嘱託社員を含むため、男女の賃金の差異が大きくなっています。

研修

対象	範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度		
経営リーダー層向け研修受講者数	日清紡グループ	研修受講者合計	人	208	313	382	436	677	
		地域別	国内	人	75	93	93	159	269
			海外	人	133	220	289	277	408
コンプライアンス研修受講者数（管理職）	日清紡グループ	研修受講者合計	人	3,701	3,469	2,818	3,656	2,896	
		地域別	国内	人	2,708	2,806	2,198	2,317	2,142
			海外	人	993	663	620	1,339	754
正社員一人当たりの年間教育投資額	日清紡グループ	地域別	国内	千円	17.2	26.8	34.6	38.8	45.8
			海外	千円	9.4	17.3	14.6	20.0	19.7

ダイバーシティ&インクルージョン

対象	範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度			
取締役（含、社外取締役）	日清紡グループ	取締役員合計	人	331	306	276	310	265		
		地域別	国内の人員数および比率	人/％	166 / 48.3%	148 / 48.4%	160 / 58.0%	172 / 55.5%	149 / 56.2%	
				男性	人/％	164 / 98.8%	146 / 98.6%	158 / 98.8%	170 / 98.8%	146 / 98.0%
				女性	人/％	2 / 1.2%	2 / 1.4%	2 / 1.3%	2 / 1.2%	3 / 2.0%
			うち、外国籍人員数および比率	人/％	0 / 0.0%	0 / 0.0%	1 / 0.6%	2 / 1.2%	6 / 4.0%	
				男性	人/％	0 / 0.0%	0 / 0.0%	1 / 100.0%	2 / 100.0%	6 / 100.0%
				女性	人/％	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%
		海外の人員数および比率	人/％	165 / 51.7%	158 / 51.6%	116 / 42.0%	138 / 44.5%	116 / 43.8%		
			男性	人/％	165 / 100.0%	158 / 100.0%	115 / 99.1%	129 / 93.5%	112 / 96.6%	
			女性	人/％	0 / 0.0%	0 / 0.0%	1 / 0.9%	9 / 6.5%	4 / 3.4%	
		性別	性別人員および比率	男性	人/％	329 / 99.4%	304 / 99.3%	273 / 98.9%	299 / 96.5%	258 / 97.4%
				女性	人/％	2 / 0.6%	2 / 0.7%	3 / 1.1%	11 / 3.5%	7 / 2.6%
		取締役（含、社外取締役）における 女性比率および外国人比率	日清紡ホールディングス	女性人数および比率	人/％	2 / 16.7%	2 / 16.7%	2 / 18.2%	2 / 20.0%	2 / 22.2%
外国人数および比率（*2022年）	人/％			0 / 0.0%	1 / 8.3%	1 / 9.1%	1 / 10.0%	1 / 11.1%		
執行役員	日清紡グループ(国内)	執行役員合計	人	63	68	82	74	77		
		性別	性別人員数および比率	男性	人/％	63 / 100.0%	68 / 100.0%	82 / 100.0%	74 / 100.0%	75 / 97.4%
				女性	人/％	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	2 / 2.6%
		うち、外国籍人員数および比率	外国人比率	人/％	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	
				男性	人/％	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%
		女性	人/％	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%		

*2023年3月に就任した1名を含みます。

ダイバーシティ&インクルージョン

対象	範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度		
管理職人員数および 女性・キャリア採用比率 ※2024年度までは正社員の管理職のみ集計	日清紡グループ	管理職人員合計	人	2,789	2,542	2,446	2,989	2,574	
		管理職人員数における女性比率	%	6.6%	7.5%	7.2%	7.7%	7.8%	
		性別	人	2,605	2,352	2,269	2,759	2,373	
	日清紡ホールディングス	管理職人員合計	人	184	190	177	230	201	
		管理職人員数における女性比率	%	5.6%	8.5%	7.4%	7.8%	11.8%	
		性別	人	67	54	63	59	45	
	日清紡グループ(国内)	管理職人員合計	人	4	5	5	5	6	
		管理職人員数における女性比率	%	2.9%	2.7%	3.0%	3.2%	3.3%	
		性別	人	2,030	1,825	1,867	2,221	1,909	
		管理職人員数におけるキャリア採用比率	%	8.3%	10.0%	14.4%	14.3%	22.3%	
		性別	人	167	180	266	311	425	
		管理職人員における外国人比率	%	0.0%	0.2%	0.1%	0.1%	0.1%	
		性別	人	1	3	1	3	2	
		日清紡ホールディングス	管理職人員数におけるキャリア採用比率	%	5.6%	8.5%	14.7%	18.8%	21.6%
			性別	人	3	4	9	11	10
性別	人		1	1	1	1	1		
新規採用人数および女性比率 (正社員)	日清紡グループ	新規採用合計	人	3,187	3,363	1,982	1,616	1,328	
		うち、女性新規採用人数比率	%	43.0%	45.6%	40.5%	33.0%	36.5%	
	地域別	国内(女性新規採用人数比率)	%	23.3%	25.8%	26.8%	24.6%	24.7%	
		性別	人	389	334	320	356	326	
		海外(女性新規採用人数比率)	%	46.8%	48.6%	44.3%	36.5%	42.1%	
		性別	人	1,426	1,496	860	726	518	
		性別	人	1,254	1,417	685	418	377	

その他

対象	範囲	単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	
有給休暇取得率	日清紡グループ(国内)	%	57.2%	64.1%	64.2%	72.9%	68.2%	
ボランティア参加	日清紡グループ	参加人員合計	人	947	1,308	2,096	1,959	1,939
		地域別	人	183	627	1,365	1,269	1,276
		国内	人	764	681	731	690	663
重大災害	日清紡グループ	発生件数	件	0	0	0	0	0
		対象者数	人	11,917	11,635	11,596	13,309	11,909
定期健康診断	日清紡グループ(国内)	未受診者数	人	103	174	198	223	58
		受診率	%	99.1%	98.5%	98.3%	98.3%	99.5%
		定期健康診断後の精密検査受診率	%	-	-	76.0%	86.5%	87.9%
		ハイリスク者への保健指導実施率	%	-	-	95.0%	98.7%	99.8%
		対象者数	人	11,819	11,762	11,574	13,398	12,391
ストレスチェック	日清紡グループ(国内)	未受診者数	人	441	492	436	230	361
		受診率	%	96.3%	95.8%	96.2%	98.3%	97.1%
		違反件数合計	件	0	0	0	0	0
PL法 違反件数	日清紡グループ	地域別	件	0	0	0	0	0
		国内	件	0	0	0	0	0
		海外	件	0	0	0	0	0
企業倫理通報への対応	日清紡グループ	通報件数合計	件	38	38	39	77	74
		地域別	件	31	36	39	60	73
		国内	件	7	2	0	17	1
		海外	件	38	41	39	76	74
		対応件数合計	件	31	39	39	60	73
労働生産性指標	日清紡グループ	従業員ひとり当たりの売上高	百万円	24.19	24.48	27.87	26.56	28.20
		従業員ひとり当たりの営業利益	百万円	1.03	0.73	0.64	0.89	1.48
		海外	件	7	2	0	16	1