

社会データ

従業員数

対象	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度				
正社員数	日清紡グループ	正社員人員合計	人	19,550	20,917	20,384	17,084			
		地域別	国内の人員数および比率	小計	人/%	10,297 / 52.7%	10,361 / 49.5%	10,032 / 49.2%	10,088 / 59.0%	
			男性	人	8,440 / 82.0%	8,511 / 82.1%	8,171 / 81.4%	8,171 / 81.0%		
		女性	人	1,857 / 18.0%	1,850 / 17.9%	1,861 / 18.6%	1,917 / 19.0%			
		海外の人員数および比率	小計	人/%	9,253 / 47.3%	10,556 / 50.5%	10,352 / 50.8%	6,996 / 41.0%		
			男性	人	5,678 / 61.4%	6,826 / 64.7%	6,387 / 61.7%	3,799 / 54.3%		
		女性	人	3,575 / 38.6%	3,730 / 35.3%	3,965 / 38.3%	3,197 / 45.7%			
		性別	性別人員数および比率	男性	人/%	14,118 / 72.2%	15,337 / 73.3%	14,558 / 71.4%	11,970 / 70.1%	
				女性	人/%	5,432 / 27.8%	5,580 / 26.7%	5,826 / 28.6%	5,114 / 29.9%	
		日清紡グループ（国内）	年齢層別人員数および比率	15-19歳	小計	人/%	114 / 1.1%	107 / 1.0%	112 / 1.1%	131 / 1.3%
					男性	人	94	81	87	97
					女性	人	20	26	25	34
	20-29歳			小計	人/%	1,482 / 14.4%	1,517 / 14.6%	1,504 / 15.0%	1,517 / 15.0%	
				男性	人	1,165	1,210	1,185	1,183	
				女性	人	317	307	319	334	
	30-39歳			小計	人/%	1,618 / 15.7%	1,579 / 15.2%	1,578 / 15.7%	1,591 / 15.8%	
				男性	人	1,259	1,238	1,228	1,249	
				女性	人	359	341	350	342	
	40-49歳			小計	人/%	3,060 / 29.7%	2,858 / 27.6%	2,536 / 25.3%	2,419 / 24.0%	
				男性	人	2,334	2,162	1,902	1,803	
				女性	人	726	696	634	616	
	50-59歳			小計	人/%	3,850 / 37.4%	3,970 / 38.3%	3,989 / 39.8%	4,023 / 39.9%	
				男性	人	3,429	3,510	3,482	3,468	
				女性	人	421	460	507	555	
	60-69歳			小計	人/%	172 / 1.7%	328 / 3.2%	310 / 3.1%	400 / 4.0%	
				男性	人	158	308	284	364	
				女性	人	14	20	26	36	
70歳以上	小計			人/%	1 / 0.0%	2 / 0.0%	3 / 0.0%	7 / 0.1%		
	男性			人	1	2	3	7		
	女性			人	0	0	0	0		
日清紡ホールディングス	正社員人員合計			人	277	241	248	260		
	性別			性別人員数および比率	男性	人/%	222 / 80.1%	186 / 77.2%	183 / 73.8%	187 / 71.9%
女性				人/%	55 / 19.9%	55 / 22.8%	65 / 26.2%	73 / 28.1%		
臨時従業員数	日清紡グループ	臨時従業員合計	人	2,903	2,885	3,021	2,145			
		地域別	国内の人員数および比率	人/%	1,852 / 63.8%	1,606 / 55.7%	1,595 / 52.8%	1,536 / 71.6%		
			海外の人員数および比率	人/%	1,051 / 36.2%	1,279 / 44.3%	1,426 / 47.2%	609 / 28.4%		
	日清紡ホールディングス	臨時従業員合計	人	73	67	63	73			
		性別	性別人員数および比率	男性	人/%	32 / 43.8%	32 / 47.8%	29 / 46.0%	40 / 54.8%	
			女性	人/%	41 / 56.2%	35 / 52.2%	34 / 54.0%	33 / 45.2%		

採用者/離職者数

対象	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	
採用者数（正社員）	日清紡グループ	採用者人員合計	人	2,954	3,055	3,363	1,982
	地域別	国内の人員数および比率	人/%	356 / 12.1%	375 / 12.3%	450 / 13.4%	437 / 22.0%
		性別人員数	人				
		男性	人	277	278	334	320
		女性	人	79	97	116	117
		うち、新卒採用者数および比率	人/%	217 / 61.0%	208 / 55.5%	260 / 57.8%	249 / 57.0%
		新卒の性別採用者数	人				
		男性	人	175	167	202	189
		女性	人	42	41	58	60
		海外の人員数および比率	人/%	2,598 / 87.9%	2,680 / 87.7%	2,913 / 86.6%	1,545 / 78.0%
		海外における性別人員数	人				
		男性	人	1,357	1,426	1,496	860
		女性	人	1,241	1,254	1,417	685
	性別	性別人員数および比率	人/%				
		男性	人/%	1,634 / 55.3%	1,704 / 55.8%	1,830 / 54.4%	1,830 / 54.4%
		女性	人/%	1,320 / 44.7%	1,351 / 44.2%	1,533 / 45.6%	1,533 / 45.6%
障がい者雇用者数	日清紡グループ（国内）	障がい者雇用人数および比率	人/%	303.0 / 2.5%	313.0 / 2.6%	332.5 / 2.8%	325.0 / 2.7%
自己都合退職者数（正社員）	日清紡グループ（国内）	自己都合退職者合計および退社率	人/%	230 / 2.2%	246 / 2.4%	330 / 3.3%	228 / 2.3%
		性別	人/%				
		男性	人/%	175 / 2.1%	186 / 2.2%	238 / 2.9%	186 / 2.3%
		女性	人/%	55 / 3.0%	60 / 3.2%	92 / 4.9%	42 / 2.2%
	日清紡ホールディングス	自己都合退職者合計および退社率	人/%	4 / 1.4%	9 / 3.7%	13 / 5.2%	13 / 5.0%
		性別	人/%				
		男性	人/%	3 / 1.4%	5 / 2.7%	9 / 4.9%	10 / 5.3%
		女性	人/%	1 / 1.8%	4 / 7.3%	4 / 6.2%	3 / 4.1%

休職・休業者

対象	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	
育児休業者人員数	日清紡ホールディングス	休業取得率	%	0.0%	40.0%	30.0%	100.0%
		男性	%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
		女性	%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
		休業後復職率	%	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%
		男性	%	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%
		女性	%	100.0%	100.0%	66.7%	66.7%

平均データ

対象	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	
平均年齢	日清紡グループ（国内）	平均	歳	44.0	44.3	44.3	44.5
		性別	歳				
		男性	歳	44.6	44.9	45.0	45.0
		女性	歳	41.6	41.9	41.6	42.3
	日清紡ホールディングス	平均	歳	44.3	44.7	44.2	43.5
		性別	歳				
		男性	歳	46.0	46.6	46.5	45.4
		女性	歳	37.2	38.1	37.8	38.7
平均勤続年数	日清紡グループ（国内）	平均	年	19.4	19.8	19.9	20.2
		性別	年				
		男性	年	20.1	20.5	20.6	20.9
		女性	年	16.4	16.7	16.7	17.3
	日清紡ホールディングス	平均	年	20.8	20.7	20.4	19.5
		性別	年				
		男性	年	22.7	22.6	22.8	21.4
		女性	年	14.7	14.2	13.8	14.6
男女の賃金差	日清紡ホールディングス	全労働者	%	-	-	57.5	56.7
		うち、正規雇用労働者	%	-	-	65.1	67.5
		うち、非正規雇用労働者*	%	-	-	32.8	25.3

*非正規雇用労働者には嘱託社員を含むため、男女の賃金の差異が大きくなっております。

研修

対象	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度		
経営リーダー層向け研修受講者数	日清紡グループ	研修受講者合計	人	166	208	313	382	
		地域別	国内	人	64	75	93	93
			海外	人	102	133	220	289
コンプライアンス研修受講者数（管理職）	日清紡グループ	研修受講者合計	人	2,728	3,701	3,469	2,818	
		地域別	国内	人	2,059	2,708	2,806	2,198
			海外	人	669	993	663	620
正社員一人当たりの年間教育投資額	日清紡グループ	地域別	国内	千円	30.5	17.2	26.8	34.6
			海外	千円	-	9.4	17.3	14.6

ダイバーシティ&インクルージョン

対象	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度			
取締役（含、社外取締役）	日清紡グループ	取締役員合計	人	324	331	306	276		
		地域別	国内の人員数および比率	人/%	162 / 49.7%	166 / 48.3%	148 / 48.4%	160 / 58.0%	
				男性	人/%	161 / 99.4%	164 / 98.8%	146 / 98.6%	158 / 98.8%
				女性	人/%	1 / 0.6%	2 / 1.2%	2 / 1.4%	2 / 1.3%
			うち、外国籍人員数および比率	人/%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	1 / 0.6%	
				男性	人/%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	1 / 100.0%
				女性	人/%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%
		海外の人員数および比率	人/%	162 / 50.3%	165 / 51.7%	158 / 51.6%	116 / 42.0%		
			男性	人/%	162 / 100.0%	165 / 100.0%	158 / 100.0%	115 / 99.1%	
			女性	人/%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	1 / 0.9%	
		性別	性別人員および比率	男性	人/%	323 / 99.7%	329 / 99.4%	304 / 99.3%	273 / 98.9%
				女性	人/%	1 / 0.3%	2 / 0.6%	2 / 0.7%	3 / 1.1%
		取締役（含、社外取締役）における女性比率および外国人比率	日清紡ホールディングス	女性人数および比率	人/%	1 / 9.1%	2 / 16.7%	2 / 16.7%	2 / 18.2%
外国人人数および比率（*2022年）	人/%			0 / 0.0%	0 / 0.0%	1 / 8.3%	1 / 9.1%		
執行役員	日清紡グループ(国内)	執行役員合計	人	57	63	68	82		
		性別	性別人員数および比率	男性	人/%	57 / 100.0%	63 / 100.0%	68 / 100.0%	82 / 100.0%
				女性	人/%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%
		うち、外国籍人員数および比率	人/%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%		
			外国籍人員数および比率	男性	人/%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%
		女性		人/%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	

* 2023年3月に就任した1名を含む。

ダイバーシティ&インクルージョン

対象	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度			
管理職人員数および 女性・キャリア採用比率	日清紡グループ	管理職人員合計	人	2,646	2,789	2,542	2,446		
		在籍人員数における女性比率	%	6.1%	6.6%	7.5%	7.2%		
		性別							
			男性	人	2,484	2,605	2,352	2,269	
			女性	人	162	184	190	177	
	日清紡ホールディングス	管理職人員合計	人	75	71	59	68		
		管理職人員数における女性比率	%	5.3%	5.6%	8.5%	7.4%		
		性別							
			男性	人	71	67	54	63	
			女性	人	4	4	5	5	
	日清紡グループ（国内）	管理職人員合計	人	2,058	2,090	1,876	1,924		
		管理職人員数における女性比率	%	2.7%	2.9%	2.7%	3.0%		
		性別							
				男性	人	2,002	2,030	1,825	1,867
				女性	人	56	60	51	57
		管理職人員数におけるキャリア採用比率	%	8.4%	8.3%	10.0%	14.4%		
		性別							
				男性	人	165	167	180	266
			女性	人	7	7	7	12	
管理職人員における外国人比率		%	0.0%	0.0%	0.2%	0.1%			
性別									
			男性	人	1	1	3	1	
		女性	人	0	0	0	0		
日清紡ホールディングス	管理職人員数におけるキャリア採用比率	%	5.3%	5.6%	8.5%	14.7%			
	性別								
			男性	人	3	3	4	9	
		女性	人	1	1	1	1		
新規採用人数および女性比率	日清紡グループ	新規採用合計	人	2,954	3,187	3,363	1,982		
		うち、女性新規採用人数比率	%	44.7%	43.0%	45.6%	40.5%		
		地域別	国内（女性新規採用人数比率）	%	22.2%	23.3%	25.8%	26.8%	
	性別								
			男性	人	277	389	334	320	
			女性	人	79	118	116	117	
			海外（女性新規採用人数比率）	%	47.8%	46.8%	48.6%	44.3%	
			性別						
		男性	人	1,357	1,426	1,496	860		
		女性	人	1,241	1,254	1,417	685		

その他

対象	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	
有給休暇取得率	日清紡グループ(国内)	取得率	56.7%	57.2%	64.1%	64.2%	
ボランティア参加	日清紡グループ	参加人員合計	1,207	947	1,308	2,096	
		地域別	国内	442	183	627	1,365
			海外	765	764	681	731
重大災害	日清紡グループ	発生件数	0	0	0	0	
定期健康診断	日清紡グループ(国内)	対象者数	11,905	11,917	11,635	11,596	
		未受診者数	137	103	174	198	
		受診率	98.8%	99.1%	98.5%	98.3%	
		定期健康診断後の精密検査受診率	—	—	—	76.0%	
		ハイリスク者への保健指導実施率	—	—	—	95.0%	
ストレスチェック	日清紡グループ(国内)	対象者数	11,504	11,819	11,762	11,574	
		未受診者数	434	441	492	436	
		受診率	96.2%	96.3%	95.8%	96.2%	
PL法 違反件数	日清紡グループ	違反件数合計	0	0	0	0	
		地域別	国内	0	0	0	0
			海外	0	0	0	0
企業倫理通報への対応	日清紡グループ	通報件数合計	29	38	38	39	
		地域別	国内	27	31	36	39
			海外	2	7	2	0
		対応件数合計	29	38	41	39	
		地域別	国内	27	31	39	39
海外	2	7	2	0			
労働生産性指標	日清紡グループ	従業員ひとり当たりの売上高	百万円	21.04	24.19	24.48	27.87
		従業員ひとり当たりの営業利益	百万円	0.06	1.03	0.73	0.64