

社会データ

従業員数

対象	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度				
正社員数	日清紡グループ	正社員人員合計	人	19,550	20,917	20,384	17,084	18,537			
		地域別	国内の人員数および比率	小計	人/%	10,297 / 52.7%	10,361 / 49.5%	10,032 / 49.2%	10,088 / 59.0%	12,027 / 64.9%	
	男性			人	8,440 / 82.0%	8,511 / 82.1%	8,171 / 81.4%	8,171 / 81.0%	9,801 / 81.5%		
			女性	人	1,857 / 18.0%	1,850 / 17.9%	1,861 / 18.6%	1,917 / 19.0%	2,226 / 18.5%		
		海外の人員数および比率	小計	人/%	9,253 / 47.3%	10,556 / 50.5%	10,352 / 50.8%	6,996 / 41.0%	6,510 / 35.1%		
	男性		人	5,678 / 61.4%	6,826 / 64.7%	6,387 / 61.7%	3,799 / 54.3%	3,767 / 57.9%			
			女性	人	3,575 / 38.6%	3,730 / 35.3%	3,965 / 38.3%	3,197 / 45.7%	2,743 / 42.1%		
		性別	性別人員数および比率	男性	人/%	14,118 / 72.2%	15,337 / 73.3%	14,558 / 71.4%	11,970 / 70.1%	13,568 / 73.2%	
				女性	人/%	5,432 / 27.8%	5,580 / 26.7%	5,826 / 28.6%	5,114 / 29.9%	4,969 / 26.8%	
		日清紡グループ（国内）	年齢層別人員数および比率	15-19歳	小計	人/%	114 / 1.1%	107 / 1.0%	112 / 1.1%	131 / 1.3%	133 / 1.1%
					男性	人	94	81	87	97	102
					女性	人	20	26	25	34	31
			20-29歳	小計	人/%	1,482 / 14.4%	1,517 / 14.6%	1,504 / 15.0%	1,517 / 15.0%	1,844 / 15.3%	
				男性	人	1,165	1,210	1,185	1,183	1,435	
				女性	人	317	307	319	334	409	
			30-39歳	小計	人/%	1,618 / 15.7%	1,579 / 15.2%	1,578 / 15.7%	1,591 / 15.8%	1,886 / 15.7%	
				男性	人	1,259	1,238	1,228	1,249	1,515	
				女性	人	359	341	350	342	371	
			40-49歳	小計	人/%	3,060 / 29.7%	2,858 / 27.6%	2,536 / 25.3%	2,419 / 24.0%	2,653 / 22.1%	
				男性	人	2,334	2,162	1,902	1,803	2,001	
				女性	人	726	696	634	616	652	
			50-59歳	小計	人/%	3,850 / 37.4%	3,970 / 38.3%	3,989 / 39.8%	4,023 / 39.9%	5,038 / 41.9%	
				男性	人	3,429	3,510	3,482	3,468	4,316	
				女性	人	421	460	507	555	722	
			60-69歳	小計	人/%	172 / 1.7%	328 / 3.2%	310 / 3.1%	400 / 4.0%	473 / 3.9%	
				男性	人	158	308	284	364	432	
				女性	人	14	20	26	36	41	
		70歳以上	小計	人/%	1 / 0.0%	2 / 0.0%	3 / 0.0%	7 / 0.1%	0 / 0.0%		
			男性	人	1	2	3	7	0		
			女性	人	0	0	0	0			
	日清紡ホールディングス	正社員人員合計	人	277	241	248	260	264			
		性別	性別人員数および比率	男性	人/%	222 / 80.1%	186 / 77.2%	183 / 73.8%	187 / 71.9%	183 / 69.3%	
			女性	人/%	55 / 19.9%	55 / 22.8%	65 / 26.2%	73 / 28.1%	81 / 30.7%		
臨時従業員数	日清紡グループ	臨時従業員合計	人	2,903	2,885	3,021	2,145	2,158			
		地域別	国内の人員数および比率	人/%	1,852 / 63.8%	1,606 / 55.7%	1,595 / 52.8%	1,536 / 71.6%	1,727 / 80.0%		
	海外の人員数および比率		人/%	1,051 / 36.2%	1,279 / 44.3%	1,426 / 47.2%	609 / 28.4%	431 / 20.0%			
	日清紡ホールディングス	臨時従業員合計	人	73	67	63	73	77			
		性別	性別人員数および比率	男性	人/%	32 / 43.8%	32 / 47.8%	29 / 46.0%	40 / 54.8%	48 / 62.3%	
		女性	人/%	41 / 56.2%	35 / 52.2%	34 / 54.0%	33 / 45.2%	29 / 37.7%			

採用者/離職者数

対象	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度		
採用者数（正社員）	日清紡グループ	採用者人員合計	人	2,954	3,055	3,363	1,982	1,764	
		地域別	国内の人員数および比率	人/%	356 / 12.1%	375 / 12.3%	450 / 13.4%	437 / 22.0%	472 / 26.8%
			性別人員数	男性	277	278	334	320	356
				女性	79	97	116	117	116
		うち、新卒採用者数および比率	新卒の性別採用者数	男性	217 / 61.0%	208 / 55.5%	260 / 57.8%	249 / 57.0%	300 / 63.6%
				女性	175	167	202	189	234
				女性	42	41	58	60	66
		海外の人員数および比率	海外における性別人員数	男性	2,598 / 87.9%	2,680 / 87.7%	2,913 / 86.6%	1,545 / 78.0%	1,292 / 73.2%
				女性	1,357	1,426	1,496	860	818
				女性	1,241	1,254	1,417	685	474
性別	性別人員数および比率	男性	人/%	1,634 / 55.3%	1,704 / 55.8%	1,830 / 54.4%	1,180 / 59.5%	1,174 / 66.6%	
		女性	人/%	1,320 / 44.7%	1,351 / 44.2%	1,533 / 45.6%	802 / 40.5%	590 / 33.4%	
障がい者雇用者数	日清紡グループ（国内）	障がい者雇用人数および比率	人/%	303.0 / 2.5%	313.0 / 2.6%	332.5 / 2.8%	325.0 / 2.7%	400.0 / 2.8%	
自己都合退職者数（正社員）	日清紡グループ（国内）	自己都合退職者合計および退社率	人/%	230 / 2.2%	246 / 2.4%	330 / 3.3%	228 / 2.3%	292 / 2.4%	
		性別	男性	人/%	175 / 2.1%	186 / 2.2%	238 / 2.9%	186 / 2.3%	241 / 2.5%
			女性	人/%	55 / 3.0%	60 / 3.2%	92 / 4.9%	42 / 2.2%	51 / 2.3%
	日清紡ホールディングス	自己都合退職者合計および退社率	人/%	4 / 1.4%	9 / 3.7%	13 / 5.2%	13 / 5.0%	15 / 5.7%	
		性別	男性	人/%	3 / 1.4%	5 / 2.7%	9 / 4.9%	10 / 5.3%	12 / 6.6%
			女性	人/%	1 / 1.8%	4 / 7.3%	4 / 6.2%	3 / 4.1%	3 / 3.7%

休職・休業者

対象	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度		
育児休業者人員数	日清紡ホールディングス	休業取得率	男性	%	0.0%	40.0%	30.0%	100.0%	該当なし
			女性	%	133.3%	200.0%	133.3%	100.0%	133.3%
		休業後復職率	男性	%	該当なし	100.0%	100.0%	100.0%	該当なし
			女性	%	100.0%	100.0%	66.7%	該当なし	100.0%

平均データ

対象	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度		
平均年齢	日清紡グループ（国内）	平均	歳	44.0	44.3	44.3	44.5	43.8	
		性別	男性	歳	44.6	44.9	45.0	45.0	44.2
			女性	歳	41.6	41.9	41.6	42.3	42.0
	日清紡ホールディングス	平均	歳	44.3	44.7	44.2	43.5	40.5	
		性別	男性	歳	46.0	46.6	46.5	45.4	42.4
			女性	歳	37.2	38.1	37.8	38.7	36.2
平均勤続年数	日清紡グループ（国内）	平均	年	19.4	19.8	19.9	20.2	19.8	
		性別	男性	年	20.1	20.5	20.6	20.9	20.5
			女性	年	16.4	16.7	16.7	17.3	17.2
	日清紡ホールディングス	平均	年	20.8	20.7	20.4	19.5	16.3	
		性別	男性	年	22.7	22.6	22.8	21.4	18.2
			女性	年	14.7	14.2	13.8	14.6	11.9
男女の賃金差 ※女性活躍推進法に基づき男性の賃金 に対する女性の賃金の割合を記載。	日清紡ホールディングス	全労働者	%	-	-	57.5	56.7	59.2	
		うち、正規雇用労働者	%	-	-	65.1	67.5	67.7	
		うち、非正規雇用労働者*	%	-	-	32.8	25.3	30.1	

*非正規雇用労働者には嘱託社員を含むため、男女の賃金の差異が大きくなっております。

研修

対象	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度		
経営リーダー層向け研修受講者数	日清紡グループ	研修受講者合計	人	166	208	313	382	436	
		地域別	国内	人	64	75	93	93	159
			海外	人	102	133	220	289	277
コンプライアンス研修受講者数（管理職）	日清紡グループ	研修受講者合計	人	2,728	3,701	3,469	2,818	3,656	
		地域別	国内	人	2,059	2,708	2,806	2,198	2,317
			海外	人	669	993	663	620	1,339
正社員一人当たりの年間教育投資額	日清紡グループ	地域別	国内	千円	30.5	17.2	26.8	34.6	38.8
			海外	千円	-	9.4	17.3	14.6	20.0

ダイバーシティ&インクルージョン

対象	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度			
取締役（含、社外取締役）	日清紡グループ	取締役員合計	人	324	331	306	276	310		
		地域別	国内の人員数および比率	男性	人/%	161 / 99.4%	164 / 98.8%	146 / 98.6%	158 / 98.8%	170 / 98.8%
				女性	人/%	1 / 0.6%	2 / 1.2%	2 / 1.4%	2 / 1.3%	2 / 1.2%
				うち、外国籍人員数および比率	人/%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	1 / 0.6%	2 / 1.2%
			海外の人員数および比率	男性	人/%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	1 / 100.0%	2 / 100.0%
				女性	人/%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%
				性別	性別人員および比率	男性	人/%	323 / 99.7%	329 / 99.4%	304 / 99.3%
		女性	人/%	1 / 0.3%	2 / 0.6%	2 / 0.7%	3 / 1.1%	11 / 3.5%		
		取締役（含、社外取締役）における女性比率および外国人比率	日清紡ホールディングス	女性人数および比率	人/%	1 / 9.1%	2 / 16.7%	2 / 16.7%	2 / 18.2%	2 / 20.0%
				外国人人数および比率（*2022年）	人/%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	1 / 8.3%	1 / 9.1%	1 / 10.0%
		執行役員	日清紡グループ(国内)	執行役員合計	人	57	63	68	82	74
				性別	性別人員数および比率	男性	人/%	57 / 100.0%	63 / 100.0%	68 / 100.0%
女性	人/%				0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	
うち、外国籍人員数および比率	人/%			0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	/ 0.0%		
外国籍人員数および比率	男性			人/%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	
	女性			人/%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	0 / 0.0%	

* 2023年3月に就任した1名を含む。

ダイバーシティ&インクルージョン

対象	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度		
管理職人員数および 女性・キャリア採用比率	日清紡グループ	管理職人員合計	人	2,646	2,789	2,542	2,446	2,993	
		在籍人員数における女性比率	%	6.1%	6.6%	7.5%	7.2%	7.7%	
		性別	男性	人	2,484	2,605	2,352	2,269	2,763
			女性	人	162	184	190	177	230
	日清紡ホールディングス	管理職人員合計	人	75	71	59	68	64	
		管理職人員数における女性比率	%	5.3%	5.6%	8.5%	7.4%	7.8%	
		性別	男性	人	71	67	54	63	59
			女性	人	4	4	5	5	5
	日清紡グループ（国内）	管理職人員合計	人	2,058	2,090	1,876	1,924	2,299	
		管理職人員数における女性比率	%	2.7%	2.9%	2.7%	3.0%	3.2%	
		性別	男性	人	2,002	2,030	1,825	1,867	2,225
			女性	人	56	60	51	57	74
		管理職人員数におけるキャリア採用比率	%	8.4%	8.3%	10.0%	14.4%	14.3%	
		性別	男性	人	165	167	180	266	311
			女性	人	7	7	7	12	17
管理職人員における外国人比率		%	0.0%	0.0%	0.2%	0.1%	0.1%		
性別		男性	人	1	1	3	1	3	
	女性	人	0	0	0	0	0		
日清紡ホールディングス	管理職人員数におけるキャリア採用比率	%	5.3%	5.6%	8.5%	14.7%	18.8%		
	性別	男性	人	3	3	4	9	11	
		女性	人	1	1	1	1	1	
新規採用人数および女性比率	日清紡グループ	新規採用合計	人	2,954	3,187	3,363	1,982	1,764	
		うち、女性新規採用人数比率	%	44.7%	43.0%	45.6%	40.5%	33.4%	
	地域別	国内（女性新規採用人数比率）	%	22.2%	23.3%	25.8%	26.8%	24.6%	
		性別	男性	人	277	389	334	320	356
		女性	人	79	118	116	117	116	
	海外（女性新規採用人数比率）	%	47.8%	46.8%	48.6%	44.3%	36.7%		
	性別	男性	人	1,357	1,426	1,496	860	818	
	女性	人	1,241	1,254	1,417	685	474		

その他

対象	範囲	単位	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度		
有給休暇取得率	日清紡グループ(国内)	取得率	%	56.7%	57.2%	64.1%	64.2%	72.9%	
ボランティア参加	日清紡グループ	参加人員合計	人	1,207	947	1,308	2,096	1,959	
		地域別	国内	人	442	183	627	1,365	1,269
		海外	人	765	764	681	731	690	
重大災害	日清紡グループ	発生件数	件	0	0	0	0	0	
定期健康診断	日清紡グループ(国内)	対象者数	人	11,905	11,917	11,635	11,596	13,309	
		未受診者数	人	137	103	174	198	223	
		受診率	%	98.8%	99.1%	98.5%	98.3%	98.3%	
		定期健康診断後の精密検査受診率	%	-	-	-	76.0%	86.5%	
		ハイリスク者への保健指導実施率	%	-	-	-	95.0%	98.7%	
ストレスチェック	日清紡グループ(国内)	対象者数	人	11,504	11,819	11,762	11,574	13,398	
		未受診者数	人	434	441	492	436	230	
		受診率	%	96.2%	96.3%	95.8%	96.2%	98.3%	
PL法 違反件数	日清紡グループ	違反件数合計	件	0	0	0	0	0	
		地域別	国内	件	0	0	0	0	0
		海外	件	0	0	0	0	0	
企業倫理通報への対応	日清紡グループ	通報件数合計	件	29	38	38	39	77	
		地域別	国内	件	27	31	36	39	60
			海外	件	2	7	2	0	17
		対応件数合計	件	29	38	41	39	76	
		地域別	国内	件	27	31	39	39	60
	海外	件	2	7	2	0	16		
労働生産性指標	日清紡グループ	従業員ひとり当たりの売上高	百万円	21.04	24.19	24.48	27.87	26.56	
		従業員ひとり当たりの営業利益	百万円	0.06	1.03	0.73	0.64	0.89	