

2025年11月1日

日清紡ホールディングス株式会社
人財・D&I推進室 人財開発グループ

リクルート活動における行動規範について

当社では、学生の皆様に安心してOB・OG訪問や個別面談を行っていただけるよう、リクルート活動における行動規範を策定し、社員への教育を行っております。

【行動規範】

1. 社員への周知啓発

OB・OG訪問や個別面談を受ける可能性のある社員を対象に、採用担当による啓発教育を実施し、行動規範の遵守徹底を図ります。

2. 活動のルール

(1) 面談場所

次のいずれかの場所における面談を義務付けています。

- ①会社施設（本社・事業所等）の会議室又はオープンスペース
- ②学生の所属学校施設
- ③喫茶店・レストラン等（個室は不可）
- ④Teams等のWeb会議システム

(2) 会社への事前申請

当社社員がOB・OG訪問や個別面談を受ける際は、面会場所・時間・学生の氏名を事前に会社に届け出ることとします。

(3) 禁止事項

- ・社員と学生（1対1）での飲酒行為

【就活ハラスメント相談窓口】

当社のリクルート活動におけるハラスメントに関する相談・苦情・質問は、下記の相談窓口で受け付けます。

[窓口1] 日清紡ホールディングス株式会社 人財開発グループ

電話： 0120-03-8864（受付時間 平日 8:30～17:20）

メールアドレス： saiyo@nisshinbo.co.jp

[窓口2] 日清紡ホールディングス株式会社 企業倫理委員

通報専用サイトへのリンク： <https://www.nisshinbo.co.jp/sustainability/compliance.html>

通報専用電話： 03-5695-8851（FAX 兼用）

通報専用メール： rinri@nisshinbo.co.jp

以上