

2023年8月30日

「日清紡グループ人権方針」策定

ウェルビーイングな社会を実現するために、人びとの安全・安心を守る
製品・技術・サービスの開発・提供に力を注いでいきます

日清紡グループは2023年8月、グループの価値観・行動における人権的な考え方の基本方針として「日清紡グループ人権方針」を策定しました。

当社グループは「事業を通じて社会に貢献する」ことを使命とし、社会に貢献できる製品・技術・サービスの開発・提供にたゆまぬ挑戦を続けてまいりました。近年、企業は自社の従業員はもちろんのこと、お客さまや取引先、地域社会など関係するすべての人の人権を尊重・保護し、促進する主体となることが求められています。当社グループは人権尊重への企業の責任を果たすべく、国際連合の「ビジネスと人権に関する指導原則」に沿って人権デューデリジェンスの取組みを推進します。

そして、現代に生きる人びと、そしてこれからを生きる子どもたちが幸せで豊かな人生を送ることができる社会、すなわちウェルビーイングな社会を実現するために、わたしたちはこれからも人びとの安全・安心を守る製品・技術・サービスの開発・提供に力を注いでまいります。

【日清紡グループ人権方針】構成内容 (2023年8月策定)

- 前文（人権尊重へのコミットメント）
- 人権方針の適用範囲
- 国際的な基準
- 重要と考える人権課題
 - ・ 児童労働・強制労働
 - ・ 差別
 - ・ ハラスメント
 - ・ ジェンダー
 - ・ 環境・気候変動に関する人権問題
 - ・ 労働安全衛生
- 人権デューデリジェンスの取組み
 - ・ 推進体制と責任者
 - ・ 是正・救済措置
- 情報開示
- 人権方針の理解・周知
- 救済へのコミットメント（苦情処理メカニズム）

「日清紡グループ人権方針」はこちらの URL からご覧ください。

<https://www.nisshinbo.co.jp/sustainability/human-rights/statement.html>

以上